



Superintendencia  
de Bancos  
e Instituciones  
Financieras  
Chile

# Brechas de género del mercado laboral en el sistema financiero 2015

Diciembre 2015

# Objetivo

Contribuir al diagnóstico, diseño y evaluación de políticas asociadas a la equidad de género.

# Motivación

El cierre de las brechas de género no solo tiene un sentido ético. Existe creciente evidencia de que avanzar hacia una sociedad más equilibrada contribuye al crecimiento económico y desarrollo de los países.

El estudio se inserta en una línea de trabajo institucional asociada a la producción y divulgación de estadísticas sectoriales con enfoque de género.

# Metodología

La Encuesta de Antecedentes de Género (EAG) tiene una amplia cobertura poblacional:

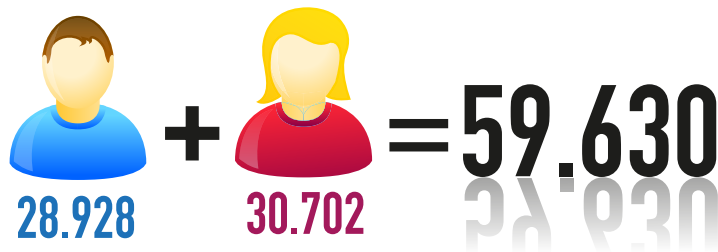
**98,44%**

de los empleados del sector

Estudio de carácter descriptivo, **entrega información sobre recursos humanos** de bancos y cooperativas de ahorro y crédito fiscalizadas por la SBIF.

Incluye al personal que trabaja de forma permanente y en modalidad de jornada completa, a sueldo y a honorarios. Con información hasta el último día hábil de abril 2015.

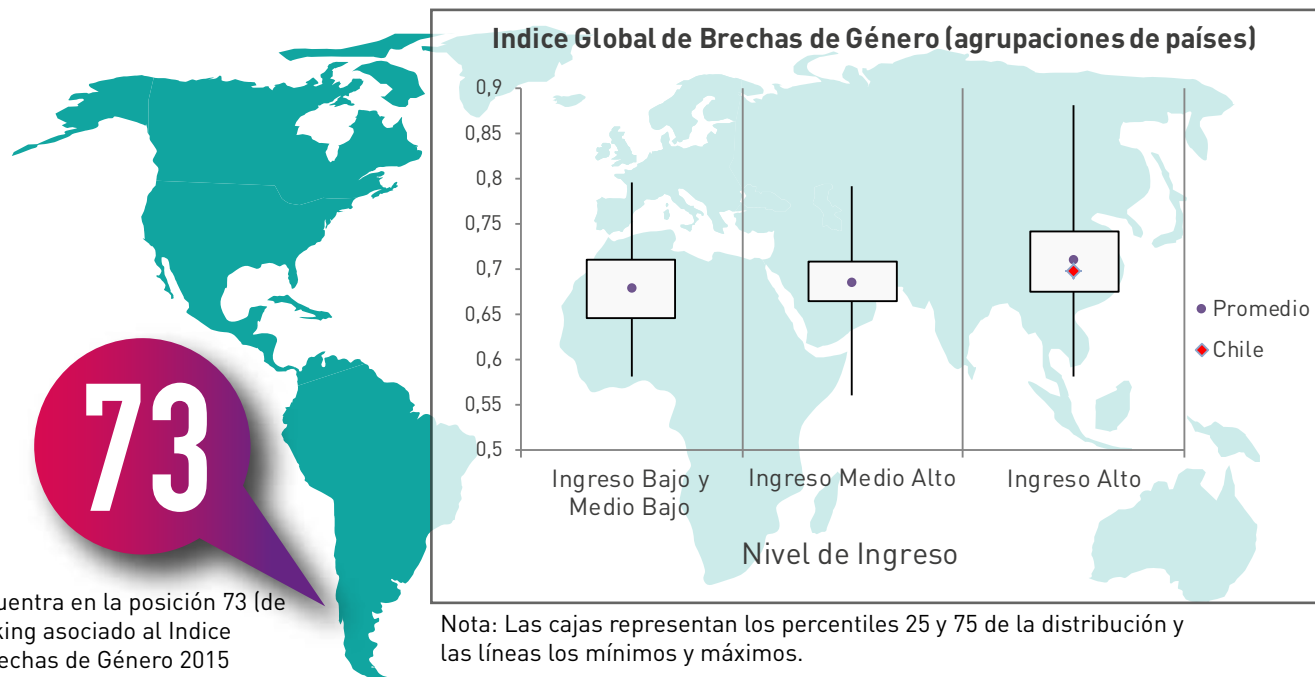
**Empleados del sector** (universo)



**Variables y métricas** (estudio)

Dimensiones	Bancos	Cooperativas
Nivel jerárquico		
Area funcional		Tasa de Participación
Nivel educacional		
Edad		Brecha de Ingreso
Distribución geográfica		

# Antecedentes



Chile se encuentra en la posición 73 (de 145) del ranking asociado al Índice Global de Brechas de Género 2015 (World Economic Forum).

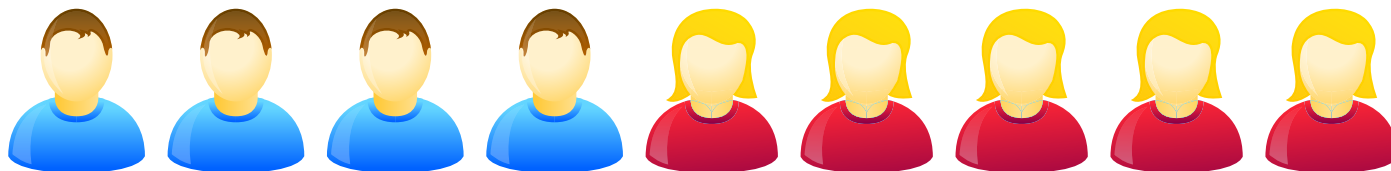
# Antecedentes

El peor desempeño del país en dicha medición se observa en la dimensión “Participación Económica”.

Factores	Ranking	Puntaje	Promedio muestra
Participación económica	123	0,57	0,592
Educación	36	1	0,946
Salud	41	0,979	0,957
Participación política	42	0,243	0,23

La participación económica se asocia en lo fundamental a evaluaciones de las brechas de género en el mercado laboral.

# Antecedentes



**Las mujeres representan más de la mitad de la población del país, pero su contribución a la actividad económica está por debajo de su potencial.**

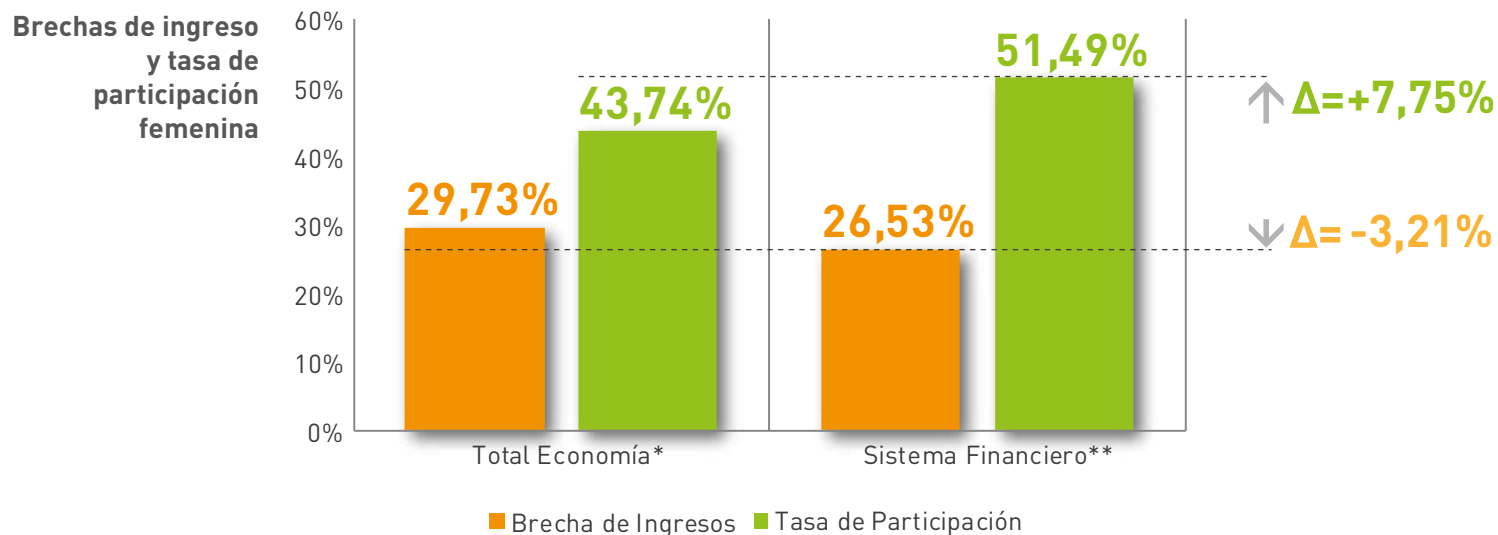
## Estadísticas de género para Chile (2015)

	Mujer	Hombre	Brecha
Población (% del total)	50,50%	49,50%	1,00%
Tasa de participación laboral (% del total)	47,90%	71,60%	-23,70%
Personas en puestos de responsabilidad y/o decisiones (% del total)	32,80%	67,20%	-34,40%
Ingreso medio mensual de los ocupados (% del ingreso medio total)	80,80%	114,90%	-34,10%

A nivel agregado, el país exhibe importantes brechas de género en cuanto a participación laboral, toma de decisiones e ingreso.

# Resultados agregados

El Sistema Financiero exhibe brechas laborales de género menores a las observadas globalmente en el país.

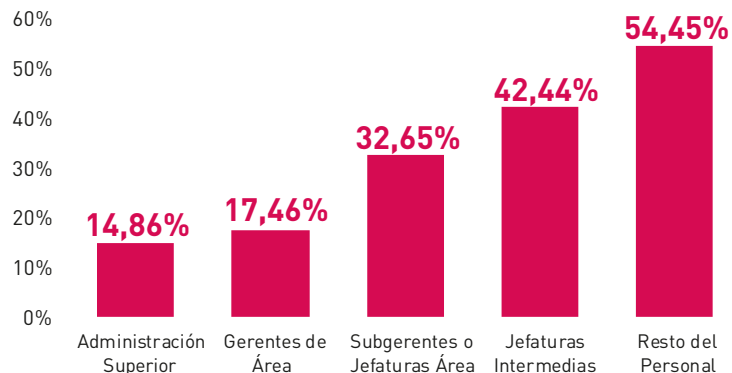


Fuente: \* NESI 2014, \*\* EAG 2015

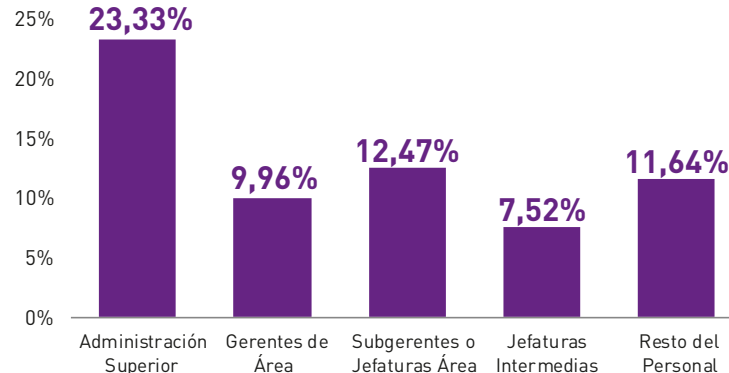
# Nivel jerárquico

La tasa de participación femenina decrece con la posición jerárquica y la brecha de ingreso es significativamente mayor en el segmento jerárquico superior.

**Tasa de Participación**



**Brecha de Ingresos**



Nivel Jerárquico	% del total
Administración Superior	0,4%
Gerentes de Área	1,4%
Subgerentes o Jefaturas Área	5,2%
Jefaturas Intermedias	9,5%
Resto del Personal	83,4%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>

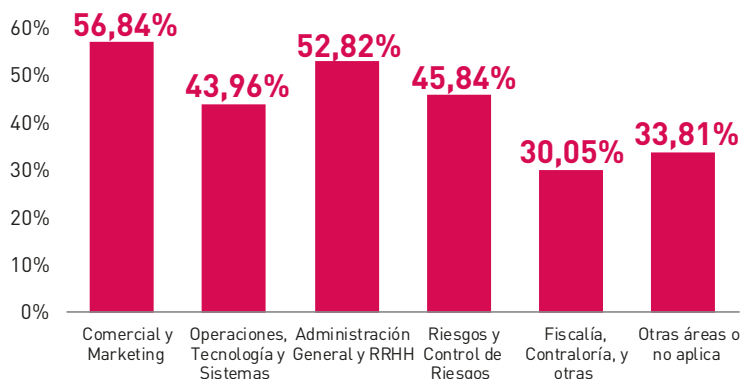
Más del 80% del personal, se concentra en el nivel jerárquico asociado a la categoría “Resto del Personal”.  
**En ella, las mujeres tienen una participación de 54,45% y una brecha de ingresos de 11,64%.**



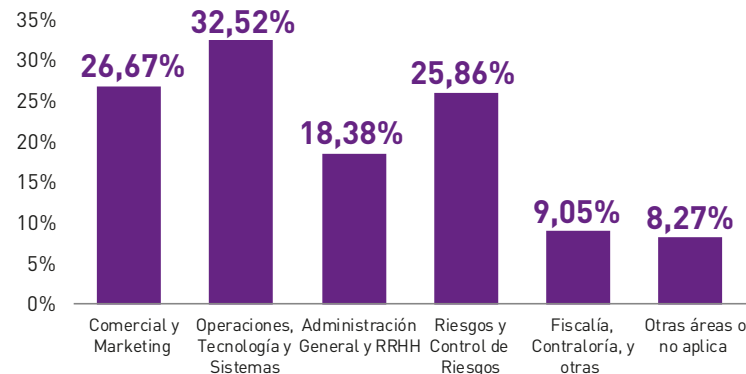
# Nivel funcional

Las tasas de participación y las brechas de ingreso difieren significativamente entre áreas funcionales.

**Tasa de Participación**



**Brecha de Ingresos**



Area Funcional	% del total
Comercial y Marketing	64,72%
Operaciones, Tecnología y Sistemas	19,44%
Administración General y RRHH	2,05%
Riesgos y Control de Riesgos	5,08%
Fiscalía, Contraloría, y otras	5,43%
Otras áreas o no aplica	3,28%
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>

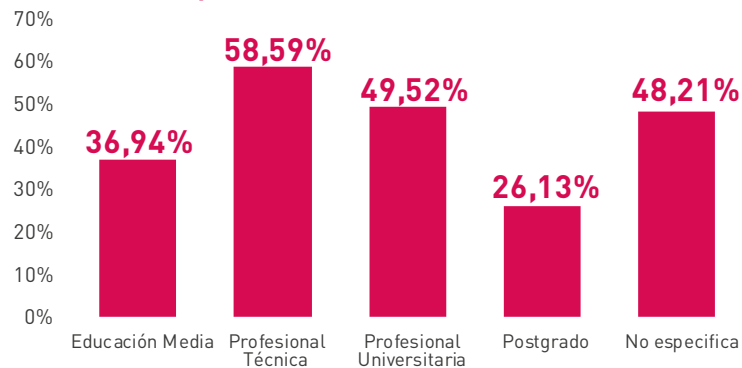
Fuente: EAG 2015

La participación femenina supera a la de los hombres en dos de las seis áreas funcionales consideradas. El área de Operaciones, Tecnología y Sistemas exhibe una brecha de ingresos superior a la observada a nivel de sistema financiero como un todo.

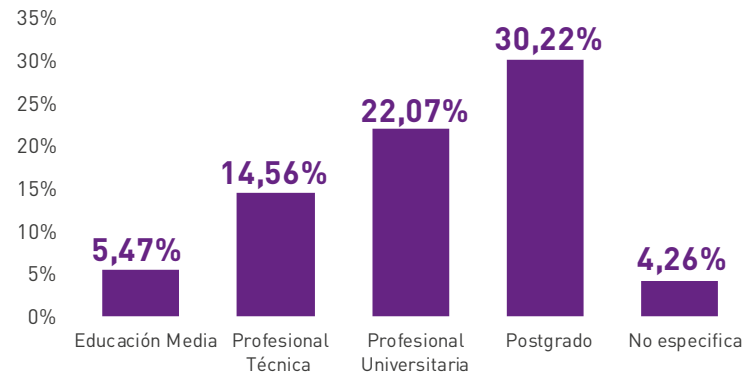
# Nivel educativo

Las brechas de ingreso crecen con el nivel educativo. Por otra parte, en el nivel Técnico Profesional, la tasa de participación femenina está por sobre el promedio industrial.

## Tasa de Participación



## Brecha de Ingresos



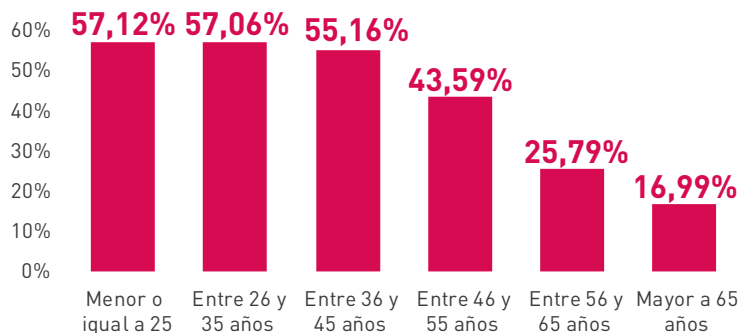
Area Educativa	% del total
Educación Media	9,8%
Profesional Técnica	43,2%
Profesional Universitaria	42,7%
Postgrado	3,0%
No especifica	1,3%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>

La brecha de ingresos en el nivel educativo correspondiente a “Postgrado” supera incluso la observada a nivel de sistema financiero como un todo.

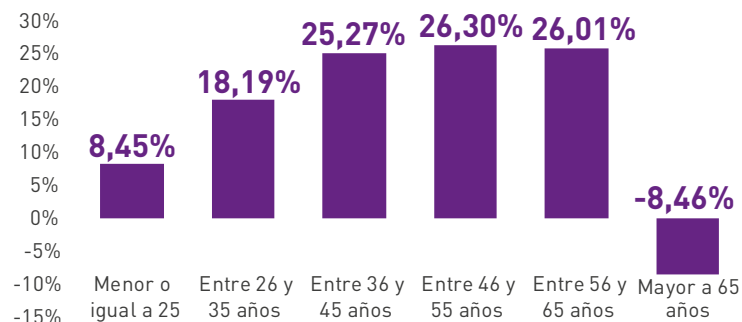
# Edad

La tasa de participación femenina decrece con la edad, mientras que la brecha de ingresos se incrementa con dicha variable.

## Tasa de Participación



## Brecha de Ingresos



Tramo de edad	% del total
Menor o igual a 25	5,2%
Entre 26 y 35 años	35,3%
Entre 36 y 45 años	33,0%
Entre 46 y 55 años	19,0%
Entre 56 y 65 años	7,2%
Mayor a 65 años	0,3%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>

Fuente: EAG 2015

La mayor participación femenina se da en los segmentos etarios de menor edad (**< 45 años**). En ellos, la brecha de ingresos es inferior a la observada globalmente en el sistema financiero.

# Distribución geográfica

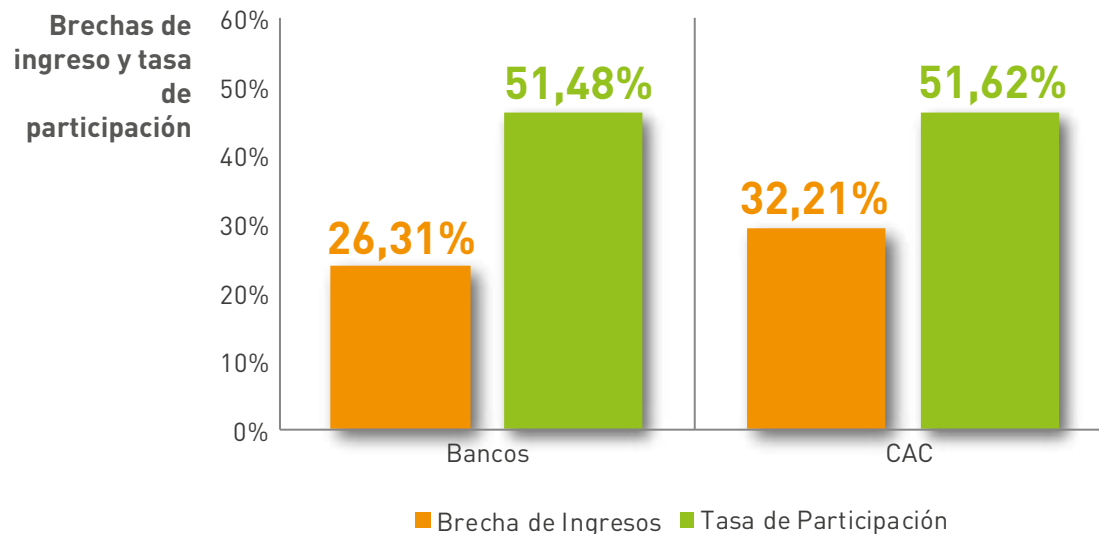
**Desde una perspectiva geográfica, las brechas de género no presentan un comportamiento homogéneo.**

Se destacan las brechas de ingreso regionales inferiores al promedio nacional, y las tasas de participación superiores al 50%.

Nombre de la Región	Brecha de ingresos	Tasa de Participación	Porcentaje del Total
Arica y Parinacota	18,49%	55,32%	0,55%
Tarapacá	28,30%	55,87%	1,19%
Antofagasta	32,69%	63,76%	2,38%
Atacama	36,87%	59,51%	0,96%
Coquimbo	31,97%	55,52%	2,08%
Valparaíso	16,63%	54,15%	6,35%
Libertador Gral. Bernardo O'Higgins	22,77%	53,23%	2,33%
Maule	22,37%	49,65%	2,85%
Biobío	19,81%	55,43%	5,58%
Araucanía	23,46%	52,28%	2,28%
Los Ríos	17,30%	52,78%	1,36%
Los Lagos	17,86%	49,35%	2,21%
Aisén del Gral. Carlos Ibáñez del Campo	28,71%	47,21%	0,39%
Magallanes y de la Antártica Chilena	36,28%	47,65%	0,78%
Metropolitana	26,79%	50,26%	68,71%
<b>Total País</b>	<b>26,53%</b>	<b>51,49%</b>	

# Bancos y Cooperativas

**La tasa de participación laboral femenina es similar en ambos sectores. No obstante, existen importantes diferencias a nivel de ingresos.**

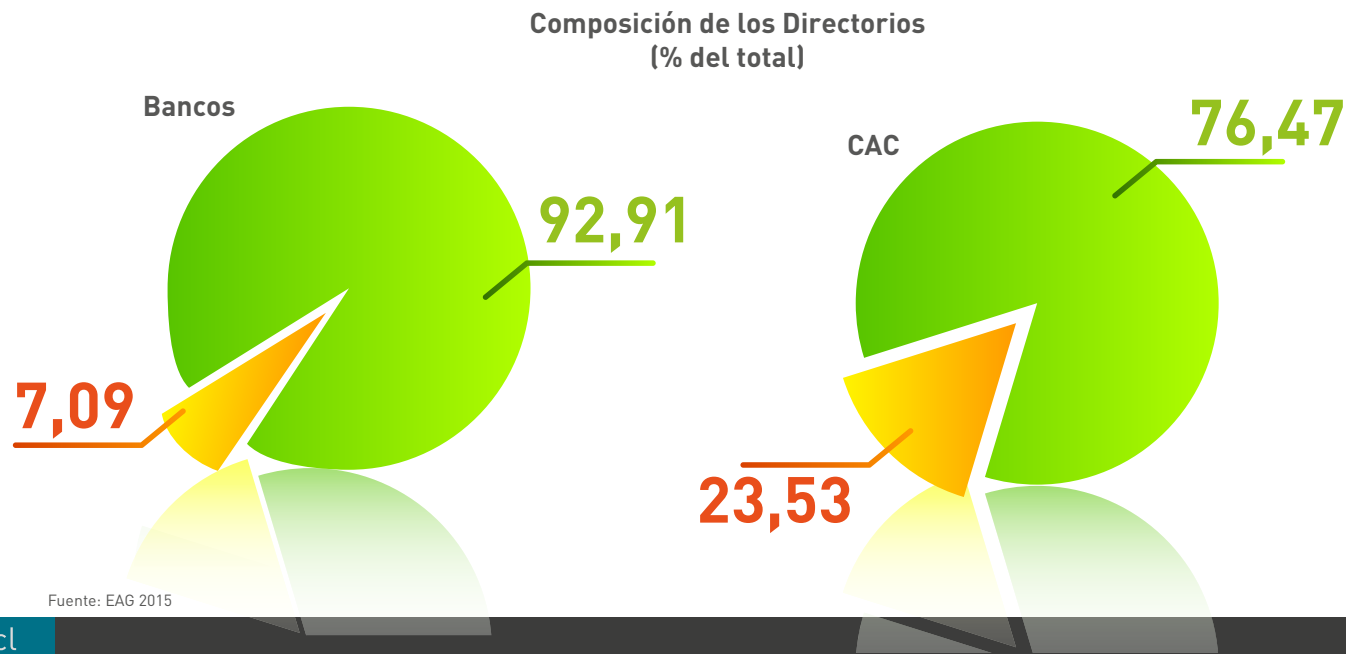


Tipo de entidad	% del total
Bancos	95,28%
CAC	4,72%
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>

Se subraya que las CAC concentran el 4,72% del total de ocupados en el sistema financiero.

# Directorios (Consejo de Administración)

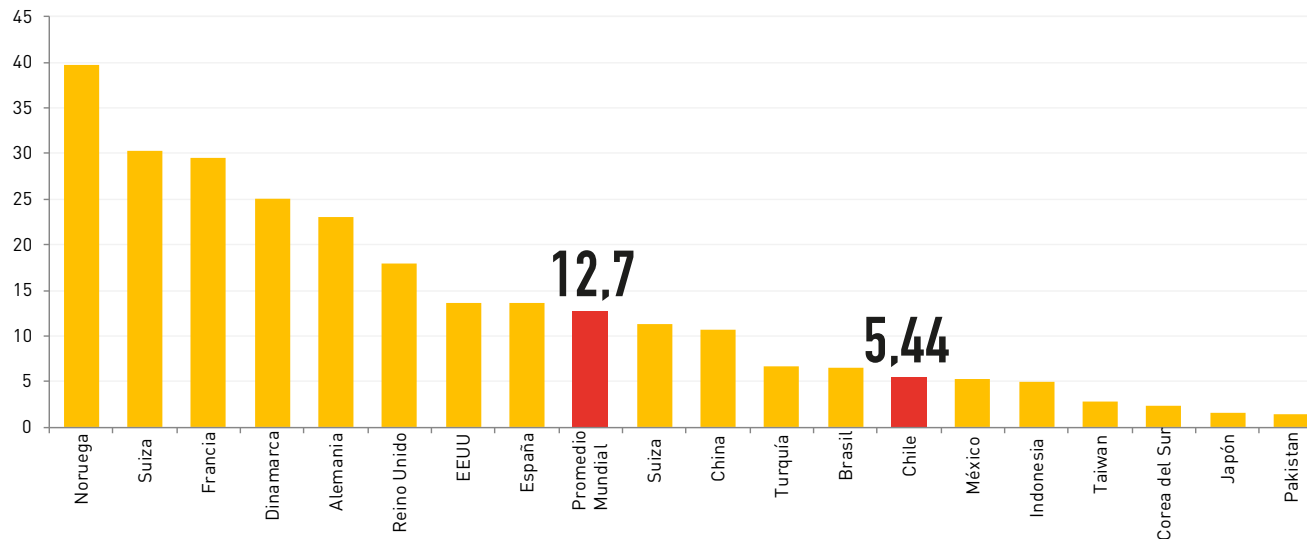
**La participación femenina dentro de los Directorios de las entidades bancarias es inferior a la observada en los Consejos de Administración de las CAC (7,09% versus 23,53%).**



# Directorios (Evidencia internacional)

**La participación femenina en los Directorios de las entidades financieras es superior a la observada a nivel de la economía como un todo. No obstante, Chile exhibe un importante rezago.**

Porcentaje de Mujeres en Directorios por País  
(% del total)



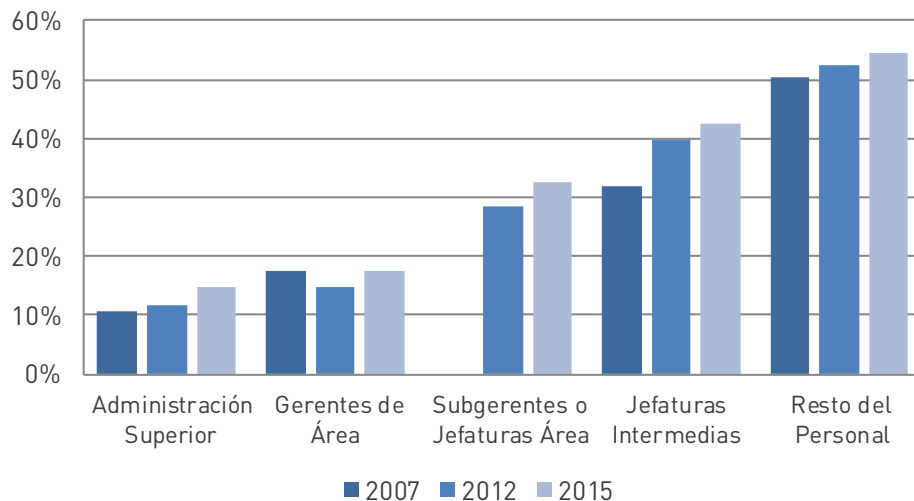
**La participación femenina en los Directorios de las 40 empresas pertenecientes al Índice de Precio Selectivo de Acciones (IPSA) es 5,44%. No obstante, el promedio mundial es de 12,70%.**

Fuente: Credit Suisse (2014) y ComunidadMujer (2015)

# Evolución de las brechas de género

Los resultados de las distintas versiones de la EAG dan cuenta de que persisten brechas de género (participación e ingreso) dentro del sistema financiero.

Tasa de participación



Brecha de ingreso, EAG 2012 y 2015

	2012	2015
Administración Superior	20,60%	23,33%
Gerentes de Área	18,30%	9,45%
Subgerentes o Jefaturas Área	11,30%	13,40%
Jefaturas Intermedias	8,80%	8,74%
Resto del Personal	9,20%	12,36%

Fuente: EAG 2015



# Conclusiones

Los resultados obtenidos por la EAG 2015 indican que aún persisten brechas de género en el sistema financiero, tanto en términos salariales como de participación laboral, aunque menores que en el resto de la economía.

La tasa de participación de las mujeres en el sector financiero encuestado es de 51,49%, mientras que la brecha de ingresos alcanza a 26,53%. Sin embargo, la mayor participación es mayoritariamente masculina y creciente con el nivel de responsabilidad. En la Administración Superior la participación femenina alcanza sólo un 14,86%, con una brecha de ingresos sobre el 20%.

Al realizar específicamente un análisis de la composición de los Directorios se obtiene que la participación femenina en los bancos es 7,09%, cifra superior al 5,44% de las empresas del IPSA, pero aún más baja que el promedio mundial de participación femenina en directorios que llega a 12,70%. Diferente es la situación de los directorios de las CACs que registran una participación femenina de 23,53%.



Superintendencia  
de Bancos  
e Instituciones  
Financieras  
Chile

# Brechas de género del mercado laboral en el sistema financiero 2015

Diciembre 2015