

**RESULTADOS SEGUNDA ENCUESTA DE ANTECEDENTES  
DE GÉNERO DEL SISTEMA FINANCIERO CHILENO**

**DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS  
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS  
AGOSTO 2007**

## INDICE GENERAL

Número	Contenido	Página
1	<b>PRESENTACION</b>	3
2	<b>ESTADÍSTICAS ENCUESTA DE ANTECEDENTES DE GÉNERO (EAG)</b>	4
2.1	Observaciones generales	4
2.2	Población ocupada en el sistema financiero según género	5
2.3	Población ocupada en el sistema financiero según género, nivel educacional y edad	6
2.4	Población ocupada según género, nivel jerárquico y áreas funcionales	7
3	<b>BRECHAS DE GENERO EN EL SISTEMA FINANCIERO</b> <i>(Claudia Alarcón y Alvaro Yáñez)</i>	11
4	<b>ANTECEDENTES METODOLÓGICOS</b>	19

## INDICE DE GRAFICOS Y TABLAS

Número	Contenido	Página
Gráfico 1	Dotación de personal de las instituciones financieras según género	5
Gráfico 2	Dotación del personal de las instituciones financieras segregadas por género y tipo de institución	5
Gráfico 3	Ranking de participación de las mujeres en la planta de personal de las instituciones financieras	6
Gráfico 4	Directorios de las instituciones financieras segregados por género según tipo de institución	8
Gráfico 5	Resto del personal de las instituciones financieras segregados por género según tipo de institución	8
Gráfico 6	Áreas funcionales en el sistema financiero con mayor incidencia del género femenino	9
Gráfico 7	Áreas funcionales en el sistema financiero con menor incidencia del género femenino	10

Número	Contenido	Página
Tabla 1	Participación relativa de las mujeres según rango de edad	6
Tabla 2	Participación relativa de las mujeres según nivel educacional	6
Tabla 3	Participación relativa de las mujeres según edad y nivel educacional	7
Tabla 4	Participación relativa de las mujeres según nivel jerárquico	7
Tabla 5	Participación relativa de las mujeres según nivel jerárquico y rango de edad	7
Tabla 6	Participación relativa de las mujeres según área funcional	9

## 1. PRESENTACION

La Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras, en el marco de los compromisos ministeriales adquiridos en el contexto de las políticas públicas en materia de igualdad de oportunidades, pone a disposición de la comunidad los resultados de la segunda Encuesta de Antecedentes de Género (EAG) del Sistema Financiero.

El informe presenta un enfoque de género de la población ocupada en la banca y en las cooperativas de ahorro y crédito fiscalizadas por la Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras (SBIF). Específicamente, se entregan antecedentes de la planta de personal desagregados simultáneamente por género y una serie de variables ocupacionales a junio de 2007.

Respecto a la versión previa de la encuesta, se incorporan importantes antecedentes adicionales. A la información sobre niveles jerárquicos y tipos de funciones desarrolladas por género, se agregan estadísticas de edad y nivel educacional.

Con la finalidad de facilitar la evaluación de la información presentada y permitir la comparación de los antecedentes de género con otros segmentos de la economía se han utilizado categorías consistentes con las que habitualmente se presentan las cifras oficiales<sup>1</sup>.

## 2. ESTADÍSTICAS ENCUESTA DE ANTECEDENTES DE GÉNERO (EAG)

### 2.1 Observaciones generales

- i. La población ocupada en el sistema financiero a junio de 2007, es de 52 mil personas. De dicho número, el 46% corresponde a mujeres. La **participación** de las mujeres en el sistema financiero es 11 puntos porcentuales superior a la participación de las mujeres a nivel de toda la economía, y dos puntos porcentuales superior a la observada en la encuesta anterior (enero 2006).
- ii. La participación relativa de las mujeres ocupadas en el sistema financiero difiere entre los distintos **tipos de instituciones**. En efecto, la participación de las mujeres en las sucursales de bancos extranjeros supera significativamente (23 puntos porcentuales) la participación de los hombres.
- iii. La participación de las mujeres en cargos de alto **nivel jerárquico** en sistema financiero es acotada y significativamente menor a la participación que el mismo grupo exhibe a nivel de la economía como un todo.
- iv. El 50% de la población femenina ocupada en el sistema financiero se concentra en el **segmento de edad** inferior a 34 años. En dicho rango de edad la participación de las mujeres supera la participación de los hombres.
- v. El 30% de las mujeres ocupadas en el sistema financiero posee un **nivel educacional** universitario, si bien dicha cifra es inferior a la que exhiben los hombres, la brecha de

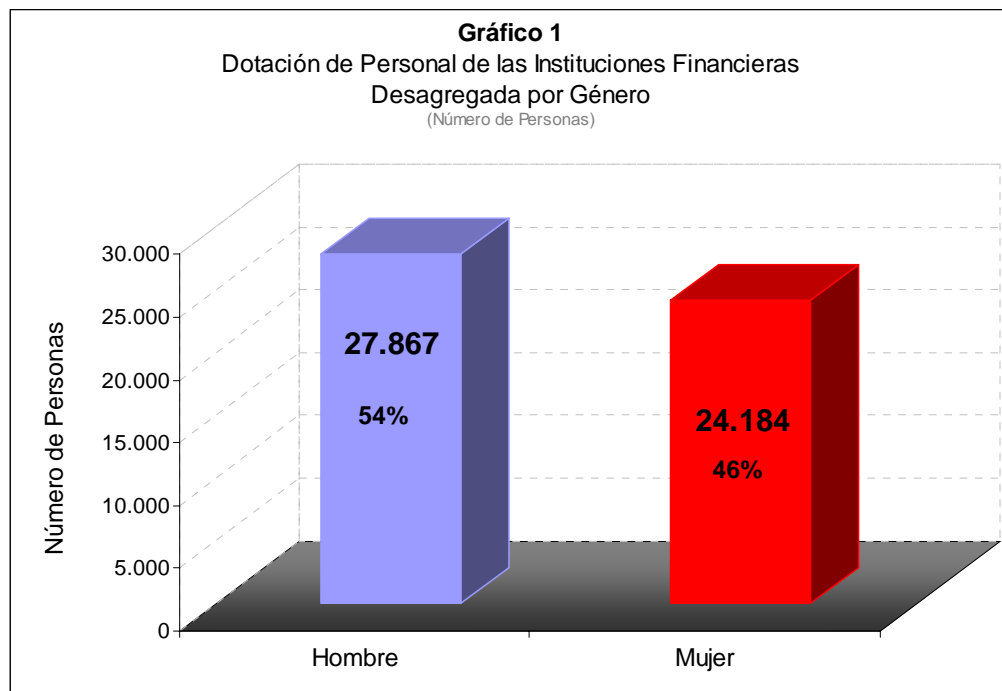
---

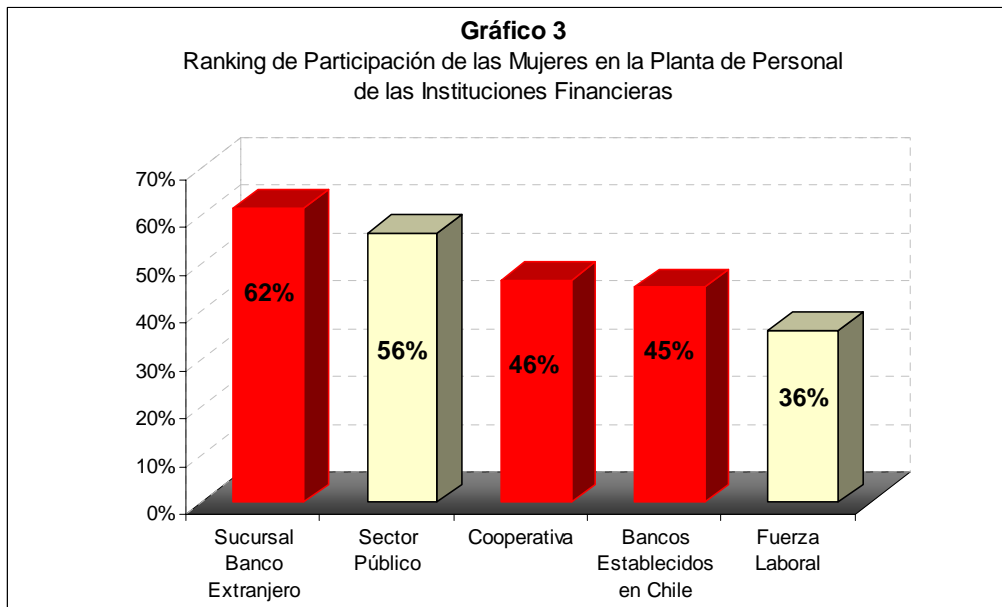
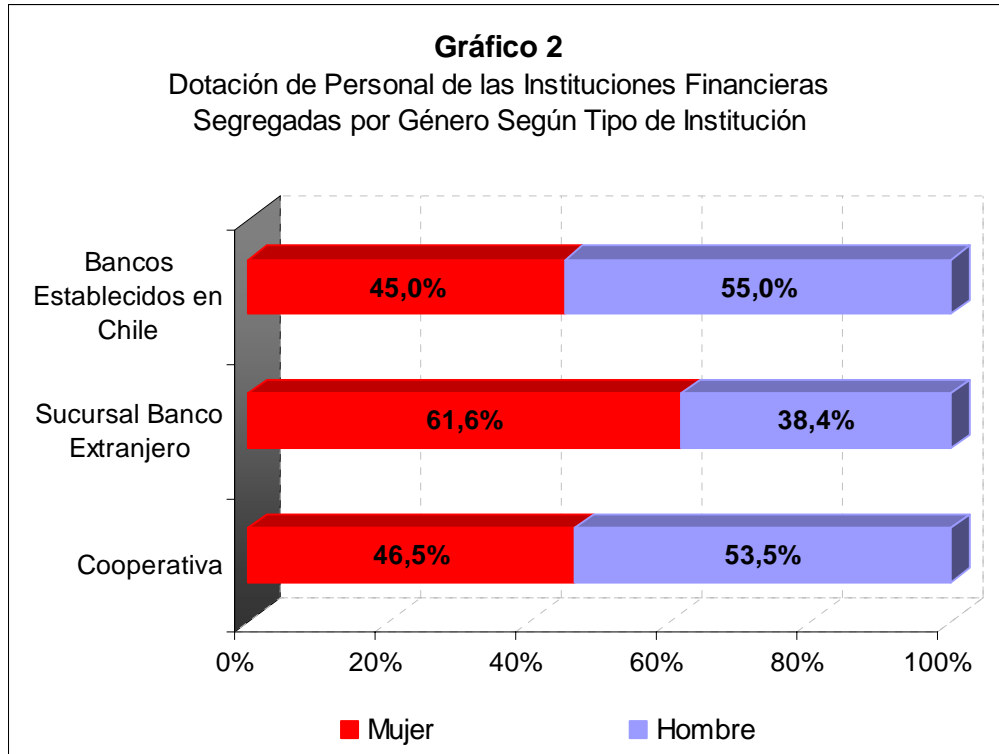
<sup>1</sup> Encuesta Nacional de Empleo y Encuesta Suplementaria de Ingresos.  
Segunda Encuesta Antecedentes de Género en el Sector Financiero

género en este ámbito es acotada (7 puntos porcentuales). La situación opuesta, se da en el nivel educacional técnico profesional, en el que la población ocupada de mujeres supera levemente a la población ocupada de hombres.

- vi. Las **áreas funcionales** donde la participación relativa de las mujeres supera a las de los hombres, son el área comercial y el área que agrupa la administración general, los recursos humanos y el marketing. En el extremo opuesto, están las áreas de contabilidad, finanzas, tesorería y auditoría, donde la participación de las mujeres a nivel de sistema financiero es inferior a la que presentan las mujeres a nivel de toda la economía.

## 2.2 Población ocupada en el sistema financiero según género





## 2.3 Población ocupada en el sistema financiero según nivel educacional y edad

**Tabla 1**  
Participación relativa de las mujeres según rango de edad

	Mujeres/Total ambos sexos (%)	Mujeres (#)	%
Menor de 24 años	58%	1.609	7%
Entre 25 y 34 años	55%	10.332	43%
Entre 35 y 44 años	46%	7.588	31%
Entre 45 y 54 años	35%	3.062	13%
Entre 55 y 64 años	24%	822	3%
Mayor de 65 años	10%	20	0%
No Especificado	48%	751	3%
<b>Total Edad</b>	<b>46%</b>	<b>24.184</b>	<b>100%</b>

**Tabla 2**  
Participación relativa de las mujeres según nivel educacional

	Mujeres/Total ambos sexos (%)	Mujeres (#)	%
Enseñanza Media	41%	4.615	19%
Profesional Técnica	54%	11.551	48%
Profesional Universitaria	42%	7.021	29%
Postgrado	22%	247	1%
No Especificado	48%	750	3%
<b>Total</b>	<b>46%</b>	<b>24.184</b>	<b>100%</b>

**Tabla 3**  
Participación relativa de las mujeres según edad y nivel educacional\*

	Enseñanza Media	Profesional Técnica	Profesional Universitaria	Postgrado
Menor de 24 años	55%	59%	61%	40%
Entre 25 y 34 años	52%	60%	54%	43%
Entre 35 y 44 años	38%	51%	47%	28%
Entre 45 y 54 años	23%	41%	38%	19%
Entre 55 y 64 años	17%	26%	24%	17%
Mayor de 65 años	12%	10%	11%	0%

\*Para cada categoría corresponde al cociente entre mujeres y el total de ambos sexos

## 2.4 Población ocupada según género, nivel jerárquico y áreas funcionales

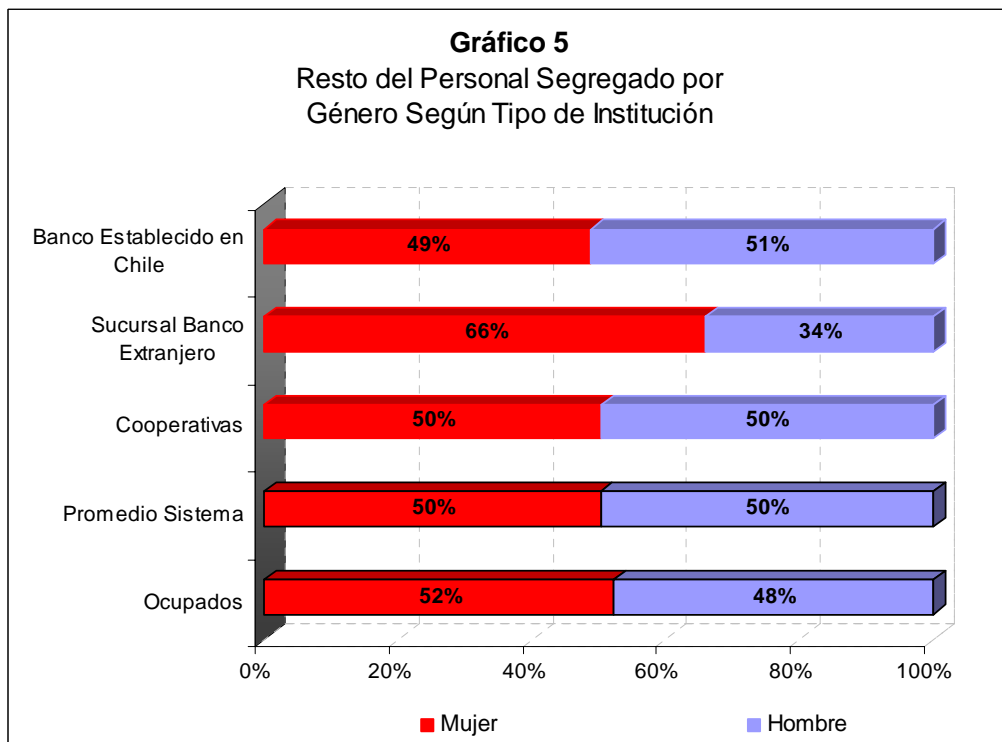
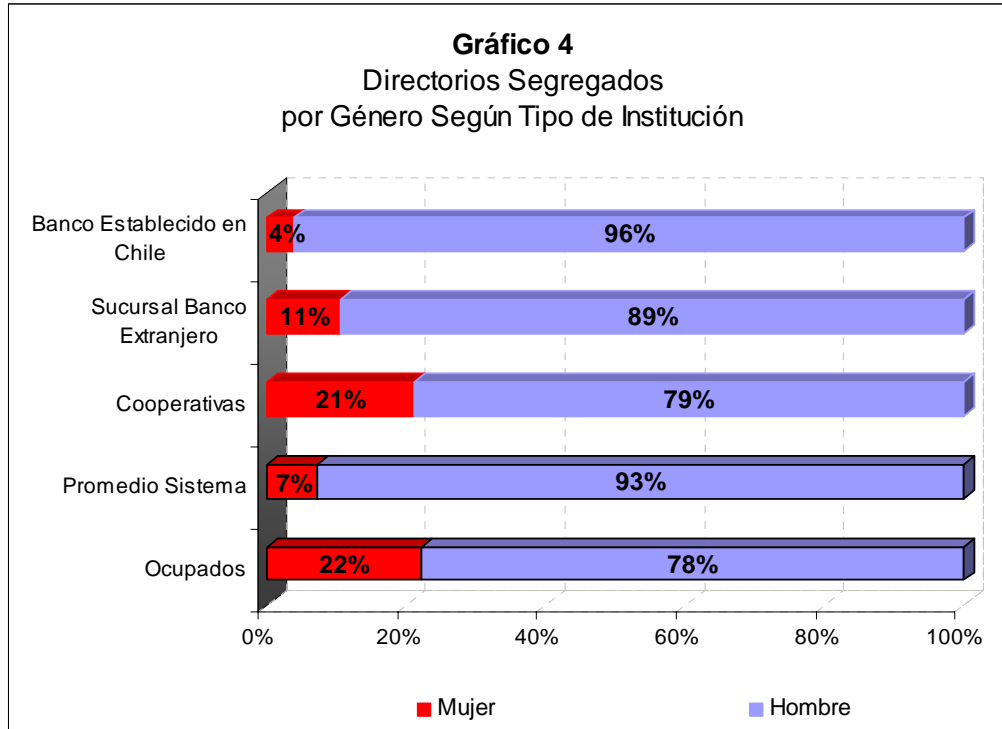
**Tabla 4**  
Participación relativa de las mujeres según nivel jerárquico

	Mujeres / Total ambos sexos (%)	Mujeres (#)	%
Directorio	7%	15	0,1%
Adm. Superior	11%	26	0,1%
Gerentes, Subgerentes	18%	328	1,4%
Jefaturas	32%	2.070	8,6%
Resto Personal	50%	21.745	89,9%
<b>Total</b>	<b>46%</b>	<b>24.184</b>	<b>100%</b>

**Tabla 5**  
Participación relativa de las mujeres según nivel jerárquico y rango de edad\*

	Directorio	Adm. Superior	Gerentes y Subgerentes	Jefaturas	Resto del Personal
Menor de 24 años	-	-	-	60%	58%
Entre 25 y 34 años	0%	22%	27%	45%	57%
Entre 35 y 44 años	17%	10%	22%	35%	50%
Entre 45 y 54 años	6%	13%	12%	24%	40%
Entre 55 y 64 años	5%	3%	8%	15%	28%
Mayor de 65 años	8%	0%	9%	0%	14%

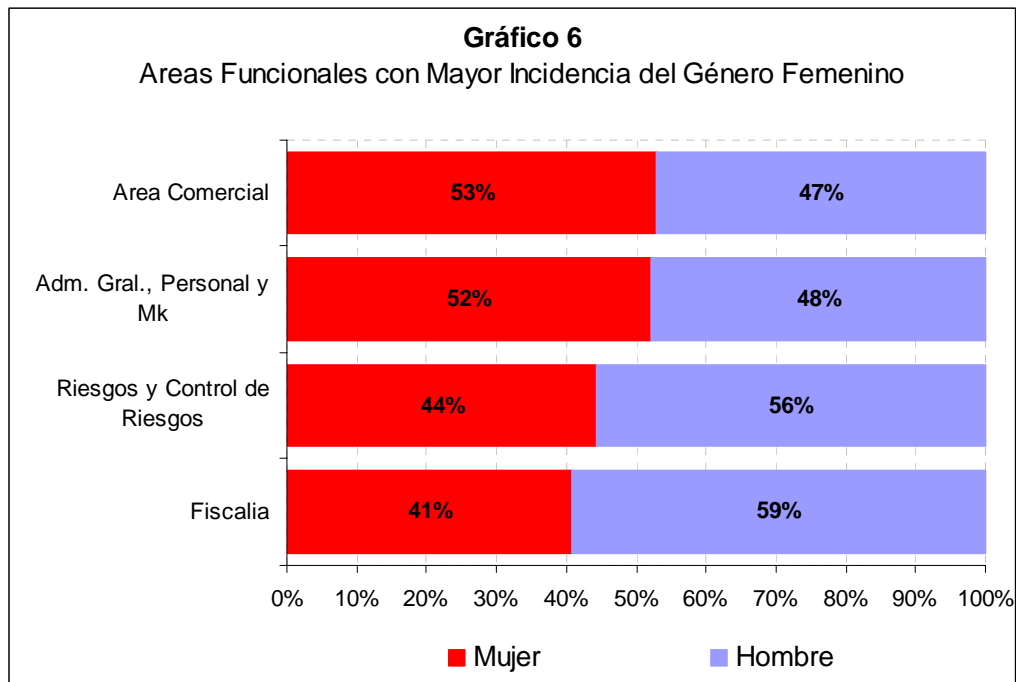
\*Para cada categoría corresponde al cociente entre mujeres y el total de ambos sexos

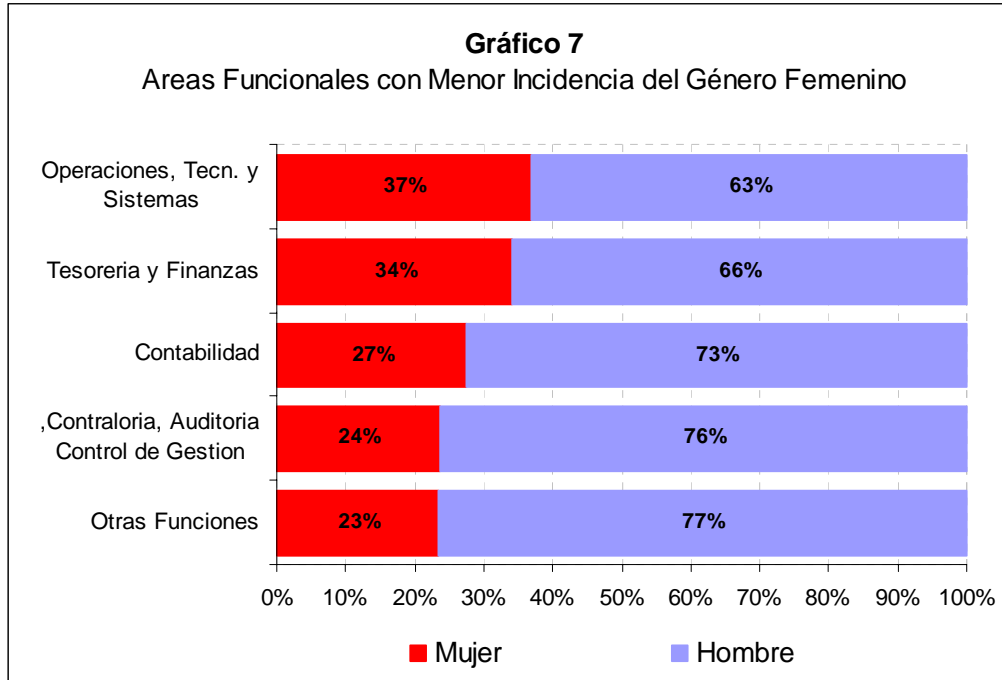




**Tabla 6**  
Participación relativa de las mujeres según área funcional

	Mujeres / Total ambos sexos (%)	Mujeres (#)	%
Área Comercial	53%	15.437	64%
Adm. Gral., Personal y Marketing	52%	1.414	6%
Operaciones, Tecn. y Sistemas	37%	4.510	19%
Contabilidad	27%	120	0%
Contraloría, Auditoría, Control de Gestión	24%	327	1%
Fiscalía	41%	151	1%
Tesorería y Finanzas	34%	302	1%
Riesgos y Control de Riesgos	44%	838	3%
Otras Funciones	23%	334	1%
No Especificado	48%	751	3%
<b>Total</b>	<b>46%</b>	<b>24.184</b>	<b>100%</b>





### 3. BRECHAS DE GENERO EN EL SISTEMA FINANCIERO<sup>2</sup>

Las brechas de género, corresponden a mediciones de las diferencias en las tasas de participación de hombres y mujeres en un determinado ámbito (ingreso salarial, fuerza de trabajo, nivel educacional y posiciones jerárquicas, entre otros). La existencia de brechas de género en un ámbito específico, no implica necesariamente la existencia de discriminación<sup>3</sup>.

La identificación de brechas de género en el contexto de este trabajo, se utiliza con la finalidad de caracterizar el empleo de hombres y mujeres en el sistema financiero.

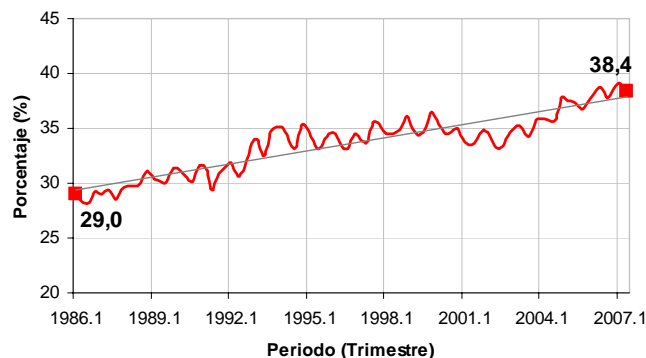
#### 3.1 Antecedentes de género en el mercado laboral

*En las últimas décadas el mercado laboral ha experimentado importantes transformaciones asociadas a la participación cada vez más activa de las mujeres.*

En efecto, durante las dos últimas décadas, la tasa de participación de la mujer en el mercado laboral<sup>4</sup> aumentó significativamente pasando de 29% a 38%. En el mismo período, la tasa de participación de los hombres se redujo levemente pasando de 74% a 71%.

#### Gráfico 3.1 A

**Tasa de participación de la mujer: 1986-2007**  
Fuerza de Trabajo / Población de 15 años o más



Fuente: Elaboración propia en base a cifras de la Encuesta Nacional de Empleo

<sup>2</sup> Artículo preparado por Claudia Alarcón y Alvaro Yáñez, ambos economistas del Departamento de Estudios de la SBIF. Las opiniones y errores son exclusiva responsabilidad de los autores y no comprometen a la institución.

<sup>3</sup> La constatación de discriminación laboral asociada al género, requiere un análisis de causalidad donde se controla por las potenciales variables explicativas. Ello va más allá de los objetivos de este trabajo y del enfoque esencialmente descriptivo que se ha adoptado.

<sup>4</sup> La tasa de participación se mide como el cociente entre la fuerza de trabajo y la población de 15 años o más, ambas segregadas por género.

La mayor participación de la mujer en la fuerza de trabajo, se tradujo en la incorporación de 668 mil mujeres en poco más de una década<sup>5</sup>. En el mismo periodo, la población de hombres ocupados se incrementó en una fracción (88%) de dicha cifra.

**Cuadro 3.1 A**  
**Evolución población ocupada según género (1996-2007)**

Miles de personas a junio de cada año

	1996	2007	Variación (Número de personas)
Mujeres	1.602	2.270	668
Hombres	3.540	4.128	588
<b>Total Población Ocupada</b>	<b>5.142</b>	<b>6.398</b>	<b>1.256</b>

Fuente: Elaboración propia en base a cifras de la Encuesta Nacional de Empleo

En relación al aumento de la población de mujeres ocupadas, se observa que el grueso del incremento de la población ocupada de mujeres, se concentró en los niveles educacionales superiores (52%).

Otro aspecto destacable, es el fuerte incremento de mujeres ocupadas con nivel educacional correspondiente a enseñanza media (41%). Pese al importante aumento absoluto (273 mil mujeres), la importancia relativa de dicho nivel educacional se redujo en el grupo de mujeres, pasando de 50% (1996) a 47% (junio de 2007), dando cuenta con ello de niveles educacionales cada vez mayores.

**Cuadro 3.1 B**  
**Evolución población ocupada según nivel educacional (1996-2007)**

Miles de personas a junio de cada año

Mujeres	1996	2007	Variación (Número de personas)	%
Hasta enseñanza básica	426	477	51	8%
Enseñanza media	802	1.075	273	41%
CFT e IP	114	246	131	20%
Universitario	260	473	213	32%
<b>Total</b>	<b>1.602</b>	<b>2.270</b>	<b>668</b>	<b>100%</b>

Hombres	1996	2007	Variación (Número de personas)	%
Hasta enseñanza básica	1.315	1.212	-103	-17%
Enseñanza media	1.681	2.005	325	55%
CFT e IP	149	286	137	23%
Universitario	395	624	228	39%
<b>Total</b>	<b>3.540</b>	<b>4.128</b>	<b>588</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a cifras de la Encuesta Nacional de Empleo

Pese a que el aumento de la población de mujeres se verifica en todos los rangos de edad, se aprecia que el menor aumento se produce en el rango de menor edad, y que la importancia relativa de los segmentos de menor edad en la población ocupada de mujeres se redujo.

<sup>5</sup> Dicha cifra representa un 10% del total de la población ocupada a junio de 2007.

### Cuadro 3.1 C

#### Evolución población ocupada de mujeres según rangos de edad (1996-2007)

Miles de personas a junio de cada año

Rango de edad	1996	2007	Variación (Número de personas)	%
Menor de 24 años	236	255	19	3%
Entre 25 y 34 años	487	560	73	11%
Entre 35 y 44 años	442	627	185	28%
Entre 45 y 54 años	280	523	243	36%
Entre 55 y 64 años	119	233	113	17%
Mayor de 65 años	37	72	35	5%
<b>Total</b>	<b>1.602</b>	<b>2.270</b>	<b>668</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a cifras de la Encuesta Nacional de Empleo

En relación a los grupos ocupacionales, se observa que el aumento de la población de mujeres ocupadas se concentró (84%) en los grupos correspondientes a empleados; vendedores; trabajadores de servicios personales; y en el segmento de profesionales y técnicos.

### Cuadro 3.1 D

#### Evolución población ocupada de mujeres según grupo ocupacional (1996-2007)

Miles de personas a junio de cada año

Grupo ocupacional	1996	2007	Variación (Número de personas)	%
Trabajadores en servicios personal	437	585	149	22%
Vendedores y afines.	275	414	139	21%
Profesionales, técnicos y afines	240	378	138	21%
Empleados de oficina	362	495	134	20%
Obreros y jornaleros	41	83	42	6%
Agricultores, ganaderos, pescadores y caz.	53	83	31	5%
Gerentes, administradores y directivos	36	55	19	3%
Artisanos y operarios	149	159	10	2%
Conductores de transporte	6	12	6	1%
No especificados	2	4	2	0%
<b>Total general</b>	<b>1.602</b>	<b>2.270</b>	<b>668</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a cifras de la Encuesta Nacional de Empleo

## 3.2 Brechas de género en el Sistema financiero

*El sector financiero, es una de las ramas de actividad con mayor incidencia en la población de mujeres ocupadas*

En efecto, el sector financiero<sup>6</sup>, absorbe un 9,2% de las mujeres ocupadas del país y es la cuarta rama de actividad en importancia en cuanto a empleo femenino. La participación de las mujeres respecto del total de personas ocupadas en dicho sector (38%), supera la participación de las mujeres a nivel agregado (35%).

<sup>6</sup> Categoría contenida en la Encuesta Nacional de Empleo, que agrupa a bancos, compañías de seguros y otras instituciones de financiamiento empresarial.

Durante la última década, el sector financiero incorporó a 80 mil mujeres, cifra que representa un porcentaje relevante del aumento de la población de mujeres ocupadas durante el periodo (12%).

**Cuadro 3.2 A**  
**Evolución población ocupada de mujeres según rama de actividad (1996-2007)**

Miles de personas a junio de cada año

Rama de actividad	1996	2007	Variación (Número de personas)	%
Servicios comunales, sociales y personales	731	995	264	39%
Comercio	392	609	217	32%
Industrias manufactureras	230	241	10	2%
<b>Sector Financiero</b>	<b>129</b>	<b>209</b>	<b>80</b>	<b>12%</b>
Transporte almacenamiento y comunicaciones	43	96	53	8%
Agricultura, caza, silvicultura y pesca	58	89	31	5%
Construcción	10	21	12	2%
Minas y canteras	4	6	2	0%
Electricidad, gas y agua	5	4	-1	0%
<b>Total General</b>	<b>1.602</b>	<b>2.270</b>	<b>668</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a cifras de la Encuesta Nacional de Empleo

Por otra parte, se observa que el sector financiero absorbe un 8,4% de la población de hombres ocupados, siendo la séptima rama de actividad en importancia en cuanto a empleo masculino.

**Cuadro 3.2 B**  
**Evolución población ocupada de hombres según rama de actividad (1996-2007)**

Miles de personas a junio de cada año

Rama de actividad	1996	2007	Variación (Número de personas)	%
Servicios comunales, sociales y personales	608	788	181	31%
Agricultura, caza, silvicultura y pesca	713	648	-65	-11%
Comercio	516	633	117	20%
Industrias manufactureras	617	633	16	3%
Construcción	392	517	125	21%
Transporte almacenamiento y comunicaciones	347	445	98	17%
<b>Sector Financiero</b>	<b>225</b>	<b>346</b>	<b>121</b>	<b>21%</b>
Minas y canteras	87	86	0	0%
Electricidad, gas y agua	34	31	-3	0%
Actividades no bien especificadas	1	0	-1	0%
<b>Total General</b>	<b>3.540</b>	<b>4.128</b>	<b>588</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a cifras de la Encuesta Nacional de Empleo

Si bien, el alcance de este trabajo, no incluye variables relacionadas con el ingreso del personal ocupado en el sector, las cifras oficiales emanadas de la Encuesta Suplementaria de Ingresos desarrollada por el INE, aporta importantes antecedentes al respecto.

*El ingreso medio de las mujeres asalariadas en el sector financiero, es superior al ingreso promedio de los hombres a nivel nacional*

Según cifras del INE, a nivel de país, el ingreso medio de las mujeres asalariadas, es inferior al ingreso medio de los hombres. Lo anterior se verifica incluso controlando por edad, nivel educacional, grupo ocupacional y sector económico.

Si bien en el sector financiero las mujeres tienen un nivel de ingreso medio, superior al de las mujeres a nivel de país<sup>7</sup>, e incluso superior al ingreso medio de los hombres, a nivel agregado, se observa una brecha de ingresos entre hombres y mujeres asalariadas dentro del sector financiero.

El ingreso medio de las asalariadas del sector financiero era 12 puntos porcentuales inferior al de los hombres (diciembre de 2005). Dicha brecha, se hace aún mayor, si se considera el promedio de los ingresos del primer quinquenio de la década<sup>8</sup>.

**Cuadro 3.2 C**  
**Evolución Ingreso medio mensual de las mujeres respecto al de los hombres**  
 Ingreso medio de las mujeres/ Ingreso medio de los hombres

Año	Sector Financiero	Total País	Sector Financiero/ Total País
2001	75%	82%	104%
2002	62%	79%	93%
2003	65%	81%	104%
2004	82%	86%	106%
2005	88%	84%	113%
<b>Promedio (2001-2005)</b>	<b>74%</b>	<b>82%</b>	<b>104%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a Encuesta Suplementaria de Ingresos 2005 (INE)

*Los Bancos y Cooperativas de Ahorro y Crédito, exhiben tasas de participación femenina, significativamente superiores a las observadas a nivel agregado*

En efecto, de cada 100 personas ocupadas en el sistema financiero, 54 corresponden a hombres y 46 a mujeres. Esta última cifra se reduce a 35, al hacer el ejercicio a nivel de la economía como un todo.

Adicionalmente, se observa que de cada 1000 mujeres ocupadas, 11 trabajan en el sistema financiero y que análogamente, de cada 1000 hombres ocupados, 7 lo hacen en el sistema financiero.

**Cuadro 3.2 D**  
**Población ocupada en el sistema financiero según género (cifras en miles a junio de 2007)**

Ocupados	Hombres (H)		Mujeres (M)		(H+M)
	Número	H/(H+M)	Número	M/(H+M)	Número
Total Economía	4.128	65%	2.270	35%	6.398
Sistema Financiero	28	54%	24	46%	52
<b>Sistema Financiero / Total Economía</b>	<b>0,7%</b>	<b>-</b>	<b>1,1%</b>	<b>-</b>	<b>0,8%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a cifras de la Encuesta Nacional de Empleo (INE) y de la EAG (SBIF)

Nota: M corresponde a mujeres, H corresponde a hombres.

<sup>7</sup> Cuestión que parece estar asociada a los mayores niveles educacionales.

<sup>8</sup> Cuestión que parece estar asociada a los menores niveles jerárquicos ocupados por tal grupo.

*A nivel Bancos y Cooperativas de Ahorro y Crédito, se observa que la participación de las mujeres de menor edad, es superior a la participación de los hombres*

A nivel del sistema financiero se observa que: (i) de cada 100 mujeres ocupadas, 50 tienen menos de 34 años de edad; y (ii) de cada 100 personas ocupadas, en los rangos de menor edad (hasta 34 años), 56 corresponden a mujeres y 44 a hombres.

Por otra parte, a nivel de la economía globalmente considerada, se observa que: (i) de cada 100 mujeres ocupadas sólo 36 tienen menos de 34 años, y (ii) de cada 100 personas ocupadas en los rangos de menor edad (hasta 34 años) 37 corresponden a mujeres y 63 a hombres.

Las mujeres ocupadas en el sistema financiero, se concentran en segmentos de edad, consistentes con los mayores niveles de educación que caracterizan al empleo femenino en el sector.

### **Cuadro 3.2 E**

**Participación relativa de las mujeres según rangos de edad a nivel de sistema financiero y de la economía como un todo (cifras en miles a junio de 2007)**

Ocupados	Total Economía			Sistema Financiero		
	M	M/ΣM	M/(H+M)	M	M/ΣM	M/(H+M)
Menor de 24 años	255	11%	36%	2	7%	58%
Entre 25 y 34 años	560	25%	38%	10	43%	55%
Entre 35 y 44 años	627	28%	37%	8	31%	46%
Entre 45 y 54 años	523	23%	36%	3	13%	35%
Entre 55 y 64 años	233	10%	30%	1	3%	24%
Mayor de 65 años	72	3%	28%	0	0%	10%
No Especificado	0	0%	0%	1	3%	48%
<b>Total</b>	<b>2.270</b>	<b>100%</b>	<b>35%</b>	<b>24</b>	<b>100%</b>	<b>46%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a cifras de la Encuesta Nacional de Empleo (INE) y de la EAG (SBIF)

Nota: M corresponde a mujeres, H corresponde a hombres.

*En los Bancos y Cooperativas de Ahorro y Crédito, la participación de las mujeres con nivel educacional técnico profesional, es superior a la de los hombres*

A nivel del sistema financiero se observa que: (i) de cada 100 mujeres ocupadas, 78 poseen educación superior; (ii) de cada 100 hombres ocupados, 73 poseen educación superior; y (iii) de cada 100 personas con estudios superiores ocupados en el sector, 48 son mujeres y 52 son hombres.

Análogamente, a nivel de la economía como un todo se observa que: (i) de cada 100 mujeres ocupadas, 32 poseen educación superior; (ii) de cada 100 hombres ocupados, 22 poseen educación superior; y (iii) de cada 100 ocupados con estudios superiores, 44 son mujeres y 56 son hombres.



### Cuadro 3.2 F

Participación relativa de las mujeres según nivel educacional a nivel de sistema financiero y de la economía como un todo (cifras en miles a junio de 2007)

Ocupados	Total Economía			Sistema Financiero		
	M	M/ΣM	M/(H+M)	M	M/ΣM	M/(H+M)
Hasta enseñanza media	1.552	68%	33%	5	22%	42%
Enseñanza profesional técnica	246	11%	46%	12	48%	54%
Enseñanza universitaria	473	21%	43%	7	30%	41%
<b>Total</b>	<b>2.270</b>	<b>100%</b>	<b>35%</b>	<b>24</b>	<b>100%</b>	<b>46%</b>

Fuente: Elaboración propia en base a cifras de la Encuesta Nacional de Empleo (INE) y de la EAG (SBIF)

*En los Bancos y Cooperativas de Ahorro y Crédito, la participación de las mujeres en los niveles directivos es escasa.*

En el sistema financiero se observa que de cada 100 directivos<sup>9</sup>, 91 son hombres, y sólo 9, son mujeres. Análogamente, a nivel de la economía como un todo, se observa que de cada 100 directivos, 78 son hombres y 22 son mujeres.

### Cuadro 3.2 G

Población ocupada en posiciones directivas según género, a nivel de sistema financiero y de la economía como un todo.

Ocupados	Total Economía	Sistema Financiero
Mujeres Directivas	54.818	41
Mujeres Directivas/Total Mujeres	2%	0,2%
Mujeres Directivas/ Total de Directivos	22%	9%
Hombres Directivos	190.248	411
Hombres Directivos/Total Hombres	5%	1,5%
Hombres Directivos/ Total de Directivos	78%	91%

Fuente: Elaboración propia en base a cifras de la Encuesta Nacional de Empleo (INE) y de la EAG (SBIF)

## 3.3 Comentarios finales

Numerosos son los estudios que dan cuenta de la existencia de brechas de género en el mercado del trabajo<sup>10</sup>. El sistema financiero no escapa de tales diferencias, no obstante, las brechas identificadas, son en general, considerablemente más pequeñas que las que se dan a nivel agregado.

Si bien, la incidencia del empleo femenino en el sector financiero es superior a la de los hombres<sup>11</sup>, se observan brechas relevantes tanto verticales como horizontales. En efecto,

<sup>9</sup> En este contexto, se considera como personal directivo a la agrupación de directores, gerencia general y gerentes de primer reporte.

<sup>10</sup> El lector interesado puede revisar las referencias bibliográficas presentadas en la última sección de este artículo.

<sup>11</sup> De cada 1000 mujeres ocupadas en el país 11 trabajan en el sistema financiero. En el caso de los hombres, la cifra se reduce a 7 por cada 1000 hombres ocupados.

el empleo de las mujeres en el sistema financiero, es limitado en las posiciones de mayor responsabilidad jerárquica y se concentra en determinadas áreas funcionales.

### 3.4 Referencias Bibliográficas

---

<b>CEPAL</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Trayectorias laborales de las mujeres en el sector financiero. Serie Mujer y Desarrollo (Amalia Mauro, agosto de 2004).</li><li>▪ El empleo en el sector financiero en Chile. Nuevas oportunidades, conocidas discriminaciones. Serie Mujer y Desarrollo (Amalia Mauro, agosto 2004).</li><li>▪ Entender la pobreza desde la perspectiva de género. . Serie Mujer y Desarrollo (enero 2004).</li></ul>
<b>INE</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Encuesta Nacional de Empleo (1996-2007). Sistema de Información Multidimensional.</li><li>▪ Encuesta Suplementaria de Ingresos: 2001-2005. Departamento de Estadísticas de Hogares, octubre 2006)</li></ul>
<b>SERNAM</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Brechas de género en la educación superior en Chile. (Departamento de Estudios y Estadísticas, enero de 2002).</li></ul>
<b>SBIF</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Encuesta de Antecedentes de Género (EAG): 2006-2007. (Dirección de Estudios, agosto 2007).</li></ul>

---

## 4. ANTECEDENTES METODOLOGICOS

### Fuente de Información

Los datos están referidos a junio de 2007 y corresponden a antecedentes consultados formalmente por el supervisor bancario a las gerencias de las instituciones fiscalizadas.

Los antecedentes informados corresponden a 21 bancos establecidos en Chile (incluido el banco estatal), 5 sucursales de bancos extranjeros y 5 cooperativas de ahorro y crédito. El detalle se muestra a continuación:

---

#### Bancos Establecidos en Chile

Banco de Chile  
Banco Internacional  
Scotiabank  
Banco de Crédito e Inversiones  
Corpbanca  
Banco BICE  
HSBC Bank  
Banco Santander Chile  
Banco Itaú Chile  
Banco Ripley  
RaboBank  
Banco Monex  
Banco Penta  
ABN AMRO Bank  
Banco Security  
Banco Falabella  
Deutsche Bank  
Banco Paris  
Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, Chile  
Banco del Desarrollo

---

#### Sucursal de Banco Extranjero

Banco Do Brasil S.A.  
Citibank N.A.  
JP Morgan Chase Bank. N.A.  
Banco de la Nación Argentina  
The Bank of TokioMitsubishi UFJ, LTD

---

#### Cooperativas

COOCRETAL  
COOPEUCH  
ORIENCOOP  
CAPUAL  
DETACOOOP

---

#### Bancos Estatal

Banco del Estado Chile<sup>12</sup>

---

<sup>12</sup> Para efectos de esta encuesta, el Banco del Estado se considera como banco establecido en Chile.

## Definiciones

### a) Personal considerado

La encuesta incorpora tanto al personal interno como al personal externo de cada institución.

Por personal interno se entiende a quienes presten servicios en forma permanente, a sueldo u honorarios, por un mínimo de media jornada. Además, para efectos de esta encuesta, también se incorporaron a los directores, quienes no forman parte del personal interno.

En cuanto al personal externo, sólo se incorporaron aquellas personas que trabajan en el banco, en labores propias del giro, permanentemente y por un mínimo de media jornada.

### b) Niveles Jerárquicos

Los niveles jerárquicos consultados están divididos en cinco categorías: directorio y administración superior; gerentes y subgerentes; jefaturas de unidades o departamentos y resto del personal. En particular, el directorio y administración superior incluye al gerente general y aquellos gerentes de primera línea.

### c) Áreas Funcionales

Las áreas funcionales consideradas comprenden nueve categorías: área comercial; operaciones, tecnología y sistemas; tesorería y finanzas; administración general, personal y marketing; fiscalía; riesgos y control de riesgos; contabilidad; contraloría, auditoría y control de gestión y finalmente otras funciones no incluidas en las mencionadas anteriormente.

### d) Nivel Educativo

Se consideró el último grado aprobado y finalizado. Específicamente:

- Enseñanza Media, a quienes se hayan graduado de enseñanza media, ya sea en la enseñanza media científica-humanista o media técnica-profesional (liceos industriales y comerciales).
- Profesional Técnica, a quienes hayan obtenido un título de un centro de formación técnica, de un instituto profesional o de una universidad por una carrera de no más de 8 semestres.
- Profesional Universitaria, a quienes sean poseedores de un título otorgado por una universidad por una carrera de a lo menos 10 semestres.
- Postgrado, a quienes posean título de magíster o PhD. otorgado por una universidad ya sea nacional o extranjera. No se considerarán en esta categoría estudios de diplomado u otras capacitaciones que no impliquen la obtención de un grado académico.